

平成30年度大洗町立南中学校いじめ防止基本方針

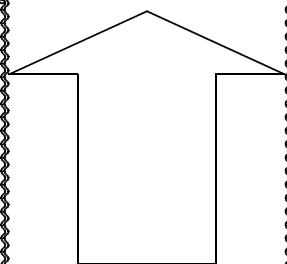
いじめ防止のための基本姿勢

いじめの未然防止・早期発見・早期解決

- いじめの未然防止のために、生徒に学習に対する達成感・成就感を味あわせるとともに生徒の自己有用感を高め、自尊感情を育む授業を推進します。また、生徒一人一人に居場所があり、温かな人間関係が築ける学校、学級経営に努めます。
- いじめの早期発見のために、アンケートやチェックリスト、教育相談等の様々な手段で生徒一人一人の悩みや不安に応じ、いじめの早期解決のために、組織的対応に努めると共に、当該生徒の安全を保証します。さらに、各種団体や専門家と連携すると共に、学校と家庭が協力して取り組んでいきます。
- 校内研修体制を充実させ、いじめ防止、いじめへの対応に係る教職員の資質能力向上に努めます。

家庭・地域の現状

- ・学校行事や夜間パトロールなどに、意欲的に参加する家庭が多い。
- ・思春期の子どもに対する接し方に戸惑う保護者もいる。
- ・いじめはいけないという意識をもち家庭でも指導している。



いじめの現状

- ・生徒は、自分の学校はいじめのない思いやりのある学校だと思っている。
- ・学校生活アンケートから、友達関係で悩む生徒がいる。
- ・相手が嫌がることを言ったり、気にするような態度をとったりする生徒がいる。

組織（概要）

○運営委員会 随時〈週1回開催〉 ・管理職、教務主任、生徒指導主事、各学年主任、養護教諭	・気になる生徒について情報の交換 ・今後の対応について共通理解 ・行動についての話し合い ・学校生活アンケート・チェックリストの活用
○校務会 随時〈月1回開催〉 ・全職員	
○生徒指導部員会 随時 ・生徒指導主事、各学年生徒指導担当、養護教諭	
○いじめ防止対策委員会 随時〈月1回開催〉 ・管理職、教務主任、生徒指導主事、各学年主任、養護教諭 スクールカウンセラーなど	・いじめ防止の取組や計画の実践・検証、改善策の検討 ・いじめ防止、早期発見・早期対応のための研修会の実施
○いじめ対応チーム 〈発生時〉 管理職、教務主任、生徒指導主事、当該学年主任、学年担当、養護教諭、部活顧問、スクールカウンセラー等	・いじめ問題の早期解決に向けての対応 ・対応の役割分担

計画（概要）

4月	本年度のいじめ対策方針、指導體制確認 校内研修「生徒一人一人の共通理解」	10月	いじめ防止標語の作成 校内授業研究会
5月	校内研修「いじめ問題の実践事例の検討」	11月	学校生活アンケート（2学期）・面談の実施、学校評価の実施、教育実践研究発表大会
6月	学校生活アンケート（1学期）・面談 いじめ防止教室「いじめを許さない①」	12月	学校評価の結果分析と検討 薬物乱用防止教室
7月	情報モラル教室「ネットいじめの防止」 学校評価の結果分析と検討	1月	いじめ防止教室「いじめを許さない③」
8月	校内研修「いじめの早期発見・早期対応」 「気になる生徒の共通理解」	2月	学校生活アンケート（3学期）・面談の実施
9月	いじめ防止教室「いじめを許さない②」	3月	来年度へ向けての方針、指導體制の見直し